

Afdelingsleder til Vordingborgs jobcenter i Center for Borger og Arbejdsmarked

Frist:
08-06-2025

Stillingskategori:
Administration og ledelse

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdsstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
David Jensen

Arbejdssted:
Center for Borger og
Arbejdsmarked, Algade 63, 4760
Vordingborg

Vil du være med til at gøre en reel forskel i menneskers liv – og spille en central rolle i implementeringen af beskæftigelsesreformen? Så har du nu muligheden for at sætte dit præg på beskæftigelsesområdet i et Center, hvor ambitionerne er høje, og der er plads til at tænke i nye baner. I Vordingborg kommune investerer vi i beskæftigelsesområdet, så vi arbejder frem mod udvikling og ikke afvikling.

Vi står ved starten af en vigtig og omfattende proces, hvor vi skal sikre, at intentionerne i beskæftigelsesreformen bliver omsat til praksis – til gavn for både borgere og virksomheder. Med den nye reform har vi i endnu højere grad mulighed for at hjælpe borgerne med at lykkes på arbejdsmarkedet, og vi tror på, at du, med din stærke beskæftigelsesfaglighed, fornemmelse for at lede forandringsprocesser og mennesker, spiller en vigtig rolle i denne proces.

Om stillingen

Vi søger i Center for Borger og Arbejdsmarked en fagligt stærk og engageret afdelingsleder, der kan bidrage aktivt til den videre implementering af beskæftigelsesreformen i samarbejde med teamlederne. Som leder af ledere skal du kunne give plads til en selvstændig opgavevaretagelse i de enkelte teams, samtidig med at du sikrer, at reformen implementeres i bund, og at der skabes nye fælles rammer for resultatopnåelse og styringsprincipper.

I Vordingborg kommune fastholder vi vores Ungecenter. Du får dermed ansvaret for alle målgrupper, men med hovedfokus på voksne borgere.

Som faglig leder vil du få ansvar for at udvikle en ny beskæftigelsesfaglig ledelse gennem styrkelse af faglighed, fokus på resultater frem for processer, og du vil være med til at udvikle og implementere nye arbejdsgange, der styrker kvaliteten og effekten af vores indsatser.

Du bliver en del af et ledelsesteam under centerchefen, hvor det gode samarbejde er afgørende for at lykkes, og hvor vi i fællesskab skal optimere roller og ansvarsområder i en organisation, der tilpasses nye rammer og arbejdsmetoder.

Dine opgaver vil bl.a. være at:

- Bidrage til implementering og forankring af beskæftigelsesreformen.
- Sikre beskæftigelsesfaglig kvalitet og fokus i beskæftigelsesindsatsen.
- Understøtte de teamledere, du leder, med faglig sparring og ledelsesmæssig støtte.
- Arbejde målrettet med styring og opfølgning i forhold til indsatser, resultater og lovgivning, herunder brug af data og resultater til løbende forbedring.
- Være med til at udvikle og fastholde gode arbejdsgange og høje beskæftigelsesfaglige standarder.
- Bidrage aktivt til den fælles ledelse af hele Centeret og det tværgående samarbejde omkring borgerforløb, der også involverer fx sundheds- og socialområderne.
- Indgå i samarbejde med både interne og eksterne aktører.

Vi forventer, at du:

- Har solid viden om beskæftigelsesområdet og relevante lovgivningsområder.
- Har erfaring med beskæftigelsesfaglig ledelse – og meget gerne med ledelse af teamledere.
- Kan dokumentere resultater med styring og opfølgning på kvantitative og kvalitative mål.
- Trives i en rolle, hvor du kombinerer overordnet resultatskabelse med daglig ledelsesunderstøttelse.
- Har gode samarbejdsevner og kan skabe følgeskab og motivation i forandringer.

Med dig i rollen som afdelingsleder af Vordingborgs jobcenter forestiller vi os, at vi finder en profil, der har en høj grad af selvstændighed og trives ved at være bindeled mellem personaleledere, der skal have ledelsesrum og en chef, der er resultatorienteret. Du har et klart blik for egne værdier og ved, at ordentlighed og tillid er helt afgørende.

Som leder og samarbejdspartner kan du både holde retningen og være kompromissøgende, når det er nødvendigt, og du har modet til at være åben og ærlig om de ting, der udfordrer. Du er visionær og kan skabe følgeskab hos ledere og medarbejdere.

Vi tilbyder dig

Et alsidigt og meningsfuldt job i en organisation med høj faglighed, stærke samarbejdsrelationer og et tydeligt fokus på at skabe værdi for borgerne. Du bliver en del af en arbejdsplads i udvikling – hvor uddelegering af ansvar og åbenhed overfor nye tanker og ideer vægtes højt. Vi arbejder både for bæredygtige, faglige løsninger og for det gode, anerkendende arbejdsmiljø med work-life balance – selvom vi har travlt.

Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte centerchef, David Jensen, tlf. 55 36 23 25, eller mail: david@vordingborg.dk.

Det praktiske

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Stillingen er til besættelse den 1. august 2025 eller snarest muligt derefter.

Din motiverede ansøgning og CV, eksamensbevis og andet relevant materiale skal være modtaget senest den 8. juni 2025. Vi afholder samtaler i uge 25 og 26.