

Ungeguide med blik for relationer og retning

Frist:
25-06-2025

Er du engageret og brænder for at gøre en forskel for unge i Vordingborg kommune? Så er det måske, dig vi leder efter!

I Ungecenter Vordingborg søger vi en Ungeguide, der kan tiltræde d. 1. august i en stilling på 37 timer om ugen.

I Vordingborg Kommune har vi et klart mål: Flere børn og unge skal lykkes i de fællesskaber, de indgår i og bruge det som afsæt til uddannelse og job. Derfor søger vi dig, der brænder for at skabe de bedste rammer for, at flere unge kommer videre i uddannelse eller job - og godt ind i voksenlivet.

Brænder du for at støtte unge, der har brug for en ekstra hånd og har du lyst til at arbejde tæt på de unge, på deres præmisser – så læs videre.

Hvad er en Ungeguide?

I Ungecenter Vordingborg bliver du en del af den Kommunale Ungeindsats (KUI), hvor vi arbejder på tværs af fagligheder og forvaltninger – altid med de unges behov i centrum.

Din vigtigste opgave som Ungeguide på FGU bliver at skabe udvikling og retning i den unges liv – gennem vedholdende kontakt, stærke relationer og guidning i hverdagen. Det primære arbejde foregår i mødet med den unge. Derfor skal du være opsøgende, fleksibel og fysisk til stede på FGU, hvor de unge er i deres eget skolemiljø.

I Ungecenter Vordingborg bliver du én af fire Ungeguider og får på FGU en nøglerolle i at styrke relationer, retning og resultater i unges liv. Du bliver del af et stærk team og skal sparre og koordinere med dine kolleger, der primært arbejder på andre områder.

Dine opgaver som Ungeguide

- Støtte og motivere i forhold til uddannelses- eller jobmål.
- Støtte i forhold til at realisere den unges uddannelsesplan.
- Koordinere og samarbejde tæt med andre fagpersoner omkring den unge, f.eks. Uddannelsesvejledere, sagsbehandlere og jobcenter.
- Arbejde opsøgende og vedholdende – også når det er svært at få kontakt.
- Deltage i netværksmøder med relevante aktører som psykiatri, misbrugscenter, jobcenter og uddannelsesinstitutioner eller arbejdspladser.
- Bidrage til udvikling og kvalificering af vores Ungeguideordning.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har en relevant socialfaglig eller pædagogisk uddannelse, men vigtigst - at du har erfaring med at arbejde med unge i sårbare eller komplekse livssituationer, og at du:

- Har stærke relationskompetencer og kan skabe tillid på de unges præmisser.
- Har stærke samarbejdsevner og trives med at arbejde på tværs med fokus på at finde løsninger.
- Har viden om unge med diagnoser, psykiske og/eller sociale udfordringer.
- Har kendskab til uddannelser og andre tilbud i kommunen og kan koordinere på tværs af fagområder.
- Har kendskab til uddannelsessystemet og/eller arbejdsmarkedet og har kompetencer til at dokumentere/journalisere.
- Kan arbejde selvstændigt og tage ansvar for dine egne opgaver og relationer. Du trives med at navigere i en hverdag, hvor der ikke altid er en fast manual, og hvor din egen motivation, dømmekraft og evne til at handle proaktivt er afgørende for at skabe tryghed og udvikling for de unge.

Ud over ovenstående indeholder du sikkert meget mere og dette ser vi frem til at få mere viden om i din ansøgning.

Vi uddyber gerne

Har du spørgsmål til jobbet er du velkommen til at kontakte Teamleder for Uddannelsesvejledning Jacob Kamper, på tlf. **29 37 12 65**.

Det praktiske

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne i ny løn. Forventet start er den 1. august 2025 eller hurtigst muligt.

Ansøgningsfrist

Onsdag d. 25. juni 2025.

Samtaler

Vi forventer at afholder ansættelsessamtaler mandag den 30. juni 2025 mellem kl. 9.00 og 15.00.

Stillingskategori:
Administration og ledelse

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
Jacob Kronstrøm Kamper

Arbejdssted:
Ungecenteret - Algade 97, 4760, Vordingborg

I Ungecenter Vordingborg bliver du en del af

Borger og Arbejdsmarked, Borgerservice samt hele Beskæftigelses- og Ungeindsatsen mfl., og et stort arbejdsfællesskab, som bygger på mange forskellige faglige, personlige og kulturelle baggrunde.

Vi arbejder aktivt med at optimere og udvikle sammenhængskraften på tværs af organisationen, ligeledes har vi øget fokus på at vores borgere og virksomheder oplever at modtage en værdig sagsbehandling. Som medarbejdere har vi stor indflydelse og medbestemmelse inden for rammerne, gode udviklingsmuligheder for den enkelte, stor frihed i opgaveløsningen og verdens bedste kolleger.